

PSYKOLOGI

PSYKOLOGI – KORT FORTALT

Kandidaterne er uddannede til at forstå og forklare komplekse menneskelige reaktionsmønstre og til at gennemføre psykologfaglige undersøgelser og derefter tilrettelægge og gennemføre psykologfaglige interventioner.

Kandidaternes faglighed omfatter bl.a. anvendt psykologi, psykologisk testning, samtaleteknik, udredning, konsultation, praksis og interventionsmetode. Derudover har alle kandidater særlige kompetencer inden for udvalgte områder, hvor alle områder kombinerer teori, forskning og praksis, så kandidaterne allerede på uddannelsen træner det psykologiske håndværk i relation til teori og forskning.

Kandidaterne har desuden været i praktik, hvorved de har opnået erfaring og viden om psykologisk praksis.

HVAD TILFØRER KANDIDATER FRA PSYKOLOGI ARBEJDSGIVEREN?

Kandidater fra psykologi kan analysere og løse komplekse psykologiske problemstillinger for individer, grupper og organisationer.

De har en alsidig viden om individuelle, miljømæssige, biologiske, neurologiske, sociale, relationelle og kulturelle sider af den menneskelige udvikling, og de kan derudfra systematisk undersøge, afgrænse og intervenere i forhold til psykologiske problemstillinger.

De har desuden kompetencer til forebyggende indsatser, udredning og diagnose, tilrettelæggelse og gennemførelse af terapi og anden behandling. De kan bl.a. støtte og udvikle borgere og patienter til en bedre tilværelse, forbedre organisationers arbejdsmiljø samt supervisere og støtte andre faggrupper, som arbejder med bl.a. børn, unge eller ældre.

HVOR ER KANDIDATER I PSYKOLOGI ANSAT?

Kandidater i psykologi finder ansættelse såvel i det offentlige som på det private arbejdsmarked. I den offentlige sektor arbejder psykologer bl.a. inden for børne- og ungeområdet, det sociale område, sundhedsområdet samt beskæftigelsesområdet. En række af de væsentligste arbejdsopgaver er her behandling, terapi, udredning, supervision, rådgivning og vejledning. Derudover arbejdes der også med konsulent- og udviklingsopgaver, analyser, evalueringer og administrativt arbejde.

På det private arbejdsmarked arbejder kandidaterne i sundhedsfaglige og terapeutiske virksomheder samt i rådgivnings-, konsulent- og analysevirksomheder. Der arbejdes hovedsageligt med behandling, terapi, udredning og supervision. Derudover er rådgivning, vejledning og administrative opgaver også væsentlige arbejdsområder.

SPECIALISERINGER

Uddannelsen har 9 specialiseringer inden for:

- Handicap og rehabiliteringspsykologi
- Konsultativt og klinisk arbejde
- Neuropsykologi
- Pædagogisk psykologi
- Klinisk hverdagspsykologi
- Terapi
- Kulturpsykologi
- Udviklingspsykologi
- Psykologi inden for det psykiatriske område

Fokus på alle specialiseringer er koblingen mellem teori, forskning og praksis samt afprøvning af det psykologiske håndværk.



PSYKOLOGI



SIRI FOLSØ

Psykolog hos Team Job & Mestring, Center for Arbejdsmarked i Frederikshavn Kommune

Målet i Team Job & Mestring er at hjælpe borgere tættere på arbejdsmarkedet. Siri varetager primært forløb med borgere og supervision af medarbejdere.

"De coachende samtaleforløb og psykologiske afklarende forløb af borgere er typisk korte intensive forløb, men det kan også være længere forløb, fx sideløbende med arbejdsprøvning.

For nogle borgere udarbejder jeg psykologfaglig vurdering af den helbredsmæssige situation til belysning af sagen. Det stiller store krav til mig, da en fyldestgørende vurdering altid vil afhænge af psykologens evne til at undersøge grundigt og nysgerrigt. Her kommer det mig til gode at være uddannet på et professionsprogram, hvor arbejdspsykologien og normalpsykologien er i højsædet, og grundig undersøgelse anses som en afgørende psykologfaglig kompetence".

Lis R. Haga, Afdelingsleder i Frederikshavn Kommune:

"Desværre ser vi i jobcenterregi flere og flere borgere med psykiske problemstillinger. Disse borgere har ofte svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Her bliver psykologens rolle og faglige kunnen vigtig, idet disse borgere skal løftes videre for at kunne blive en del af arbejdsmarkedet.

Psykologen kan ligeledes bidrage til at rådgive andre medarbejdere om, hvilken indsats der skal arbejdes hen imod, og hvilke krav man kan stille til den enkelte borger".



RASMUS THY GRØN

Erhvervspsykolog hos LEAD – enter next level A/S

LEAD – enter next level A/S beskæftiger sig med ledelses- og organisationsudvikling. Rasmus arbejder dels med bl.a. individuel coaching af ledere og dels med udvikling af ledelses- og styringsgrundlag og udvikling af effektive ledergrupper, hvor han er ansvarlig for at drive forretningsområdet for ledergruppeudvikling.

"Psykologifagligheden handler grundlæggende om at forstå mennesker, og derfor er det også et godt fundament at have, når man arbejder med ledelses- og organisationsudvikling.

I mit arbejde drager jeg nytte af mine kompetencer til at bruge teorier og forskning til at sige noget om praksis og som grundlag for at handle anderledes fremadrettet. Det bruger jeg rigtig meget i mit arbejde, hvor en stor del af arbejdet består i at oversætte den nyeste viden til praktiske tiltag".

Thorkil Molly-Søholm, Adm. Direktør hos LEAD – enter next level A/S:

"Rasmus tilfører vores kunder stor værdi med en meget stærk, struktureret og forskningsbaseret tilgang til den viden og de metoder, han anvender. Samtidig har han stor praktisk indsigt og evner at koble kundens praksis med teori og viden – tydeligt opbygget igennem hans studie og AAU's fokus på problembaseret læring".

PROBLEMORIENTERET PROJEKT- OG GRUPPEARBEJDE

På AAU arbejdes der i grupper om større, problembaserede projekter jf. Aalborg-modellen for problembaseret læring. Der lægges vægt på, at de studerende samarbejder om at identificere, analysere og løse autentiske problemer med både teori og praksis – ofte gennem eksterne samarbejder. Herved får virksomheden adgang til ny viden, og de studerende får en tættere relation til deres fremtidige virke. Det betyder, at dimittenderne er rustet til at kunne varetage arbejdsopgaver fra dag 1. Fra start mestrer de at arbejde med problemer i praksis, at indgå i teams, arbejde tværfagligt, afrapportere mundtligt eller på skrift, formidle problemstillinger osv.

